

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
الهدف الاستراتيجي 2: تعزيز الثقة بين المواطن والحكومة، وتعزيز التشريعات الناظمة لحقوق الإنسان								
العمل مشارك بين جميع الدوائر ولا يوجد عمل يكتمل بدائرة واحدة فقط.	عدم اكتمال الدعم اللوجستي لتحقيق جميع الأهداف.	763187 / 5 شيكل. للهدف الفرعي الأول.	سيارات للعمل الميداني، حواسيب لوحية، حواجز للمفتشين، معدات وقاية شخصية، وأجهزة / لتحقيق جميع الأهداف.	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل	تنفيذ 2508 زيارة تفتيشية منها 1254 زيارة لمنشآت جديده تم تسجيلها والتحقق من شروط وظروف العمل فيها.	خلال المئة يوم.	توسيع دائرة المنشآت المفتش عليها في سوق العمل استهداف منشآت جديده بهدف التسجيل والتحقق من الالتزام بشروط وظروف العمل.	1-تعزيز إجراءات الرقابة على تطبيق القانون بشروطه وظروفه. وتعزيز مبادئ العمل اللائق
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل	19826 عامل /ة استفادوا من خدمات التفتيش وتم رفع الوعي لديهم.	خلال المئة يوم.	رفع وعي العاملين والعاملات وتقديم خدمات التفتيش.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل	13 منشأة استفاد عمالها من الأنظمة الداخلية التي تم مصادقتها.	خلال المئة يوم.	المصادقة على الأنظمة الداخلية.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل	2000 استشارة قانونية تم الإجابة عليها.	خلال المئة يوم.	تقديم استشارات قانونية.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل	100 شكوى عمالية تم متابعتها.	خلال المئة يوم.	متابعة الشكاوى العمالية.	

<u>الملاحظات</u>	<u>المعوقات</u>	<u>التكلفة المالية</u>	<u>متطلبات التنفيذ</u>	<u>المسؤولية</u>	<u>الإنجاز المتوقع</u>	<u>فترة النشاط</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>الأهداف الفرعية</u>
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + وحدة الحاسوب.	نظام مجرب في 3 مديريات مع تغذية راجعة لتطوير آليات التفتيش.	خلال المئة يوم.	بدء العمل بنظام التفتيش المحوسب.	

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + وحدة الحاسوب.	2 ورشة تدريب على النظام بناء قدرات 90 مفتش الكترونيا. وتمكينهم من القدرة على استخدام النظام	خلال شهري 6+7	عقد 2 ورش تدريبية بالتعاون مع وحدة الحاسوب للتدريب على استخدام نظام التفتيش المحوسب.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	375 لقاء توعوي تم تنفيذه في الميدان واستفادة 3750 عامل وعاملة.	خلال المئة يوم.	تنفيذ 375 لقاء توعوي داخل المنشآت.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + مؤسسة المواصفات والمقاييس + سلطة جودة البيئة.	دراسة بيئية تم تدقيقها اعتماد مواصفة جديدة	خلال المئة يوم.	* المشاركة في اللجنة البيئية (تدقيق دراسة بيئية من حيث شروط وظروف العمل). *المشاركة في لجنة المواصفات (اعتماد مواصفة جديدة).	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + وزارة الصحة.	مذكرة تفاهم تحل كثير من الإشكاليات المتعلقة بصحة العمال، والإشكاليات المتعلقة بالتأمين مع شركات التأمين.		التسيق والتواصل مع الجهات ذات العلاقة: *إعداد مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + نقابة المهندسين.	ورشة عمل حول قانون العمل (توعية لفئة العمال من المهندسين).		*تفعيل مذكرة التفاهم مع نقابة المهندسين.	

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + وزارة الاقتصاد الوطني.	عقد 3 لقاءات تشاورية لتفعيل المذكرة ووضع آليات عمل للتنفيذ وخاصة في عملية ترخيص المنشآت.	خلال المئة يوم.	*تفعيل مذكرة تفاهم مع وزارة الاقتصاد الوطني.	
			الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + جامعة بير زيت.	-الوصول الى حالة تكامل بين وزارة العمل والتعليم العالي في مجال السلامة والصحة المهنية. -فتح مسار أكاديمي جامعي حول السلامة والصحة المهنية.	*إعداد مذكرة تفاهم مع جامعة بير زيت.			
			الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + مؤسسة المواصفات والمقاييس.	-معدات الرفع والسقالات منظم عملها في سوق العمل الفلسطيني. المواصفات والمقاييس.	*إعداد مذكرة تفاهم مع مؤسسة المواصفات والمقاييس الفلسطينية.			
			الإدارة العامة	-مسودة معدلة لقانون العمل -تعديل التشريعات الثانوية بموجب المسودة.				

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				للتفتيش وحماية العمل + الوحدة القانونية + إدارة علاقات العمل.	-التتسيب لمجلس الوزراء بمسودة عن مشروع الأنظمة الخاصة (عدد2) بقرار بقانون بشأن لجان ومشرفي السلامة والصحة المهنية داخل المنشآت.		تحضير مسودة حون رويه الإدارة العامة للتفتيش عن التعديلات المطلوب إدخالها على قانون العمل	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + مركز الديمقراطية.	تنقيف وتوعية 60 عامل وعاملة بشروط وظروف العمل.	خلال شهر 6	*لقاءات توعوية.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + مركز	500 نسخة من قانون العمل مطبوعة وموزعة.	خلال المئة يوم.	*توزيع قانون العمل ونشرات توعوية مختلفة.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + ILO	30 مفتش ومفتشة تم رفع قدراتهم في التقارير.	خلال شهر 6	عمل ورشة عمل للمفتشين.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + مركز الديمقراطية.	15 إعلامي استفاد من الورشة من الناحية القانونية ومن ناحية تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية.	خلال شهر 7	عمل ورشة عمل للإعلاميين حول شروط وظروف العمل.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل + ILO	تقرير ربعي منجز يوضح مدى متابعة العمل وربطه بالموازنة المخصصة للتفتيش.	شهر 5	رسم السياسات والخطط الاستراتيجية والسنوية الخاصة بالتفتيش.	

<u>الملاحظات</u>	<u>المعيقات</u>	<u>التكلفة المالية</u>	<u>متطلبات التنفيذ</u>	<u>المسؤولية</u>	<u>الإنجاز المتوقع</u>	<u>فترة النشاط</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>الأهداف الفرعية</u>
					تطوير استراتيجية الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل خلال السنوات الثلاث القادمة.	خلال شهر 5	*متابعة استراتيجية قطاع العمل (2017-2022) والخطة التنفيذية وربطها بالموازنة.	
					ورقة سياسات الأجور معدة ومرفوعة للجنة الوطنية للأجور.		*تجهيز ورقة سياسات للأجور ورفعها للجنة الوطنية للأجور.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل	المشاريع المقترحة تم طرحها على الجانب الروسي للدعم.		متابعة مشاريع المشاريع التطويرية: مشروع بناء قدرات هيئة تفتيش العمل مشروع (مختبر أو عيادة استتابة	

الملاحظات	المعقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		19250 شيك ل / للهدف الفرعي الثاني.		الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	1 منشأة ذات مخاطر مرتفعة تم تقييمها.	خلال شهر 6	-تقييم ملوثات بيئة العمل بإجراء القياسات من خلال الزيارات التفتيشية ل 1 منشأة يتم فيها رصد مخاطر مرتفعة.	2-تعزيز إجراءات السلامة والوقاية وتسهيل تقديم خدمات الصحة المهنية.
							تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية على مستوى المنشآت وعلى المستوى الوطني.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	2500 صاحب عمل تم توعيته وتتقيفه حول القرار خلال حملة إعلامية مكثفة.	خلال المئة يوم.	*البدء بالتوعية والتتقيف على القرار بقانون لجان ومشرفي السلامة والصحة المهنية في المنشآت.	
					90- صاحب عمل تم تتقيفه خلال 6 لقاءات توعوية.			*متابعة إعداد المنهاج التدريبي.
					- تعليمات ونماذج ولوائح جاهزة للتطبيق.			
					منهاج تدريبي معد من قبل اللجنة الفنية المشكلة بهذا الخصوص.			
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	بدء تنفيذ توصيات مؤتمر السلامة والصحة المهنية.	خلال شهر 5	*التواصل مع الجهات الشريكة من خلال اللجنة الوطنية للسلامة والصحة المهنية لإعداد أسبوع للسلامة والصحة المهنية،	

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	6600 عامل /ة وعاملة استفادوا من خدمات التفتيش ذات العلاقة بشروط وظروف العمل، وحصلوا على الحد الأدنى للأجور.		-تنفيذ حملات تفتيشية في *قطاع الخدمات (المطاعم والفنادق). *قطاع المناشير .	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.		حملة ليلية خلال شهر 5		
						في آخر 10 أيام من رمضان.	* تنفيذ تركيز في صالونات التجميل والحلاقة.	
		17750 شيك ل / للهدف الفرعي الثالث.		الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	استفادة 20 مفتش ومفتشة من ورشة عمل حول منع عمالة الأطفال.	خلال شهر 6	- تنفيذ ورشة عمل لمفتشي العمل حول منع عمالة الأطفال.	3-تنظيم عمل الأحداث وإخراج الأطفال دون سن 15 من سوق العمل، وتنظيم عمل النساء والإعاقة.
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	5 مدارس (300 طالب) تم توعيته بمخاطر التسرب من المدرسة.	خلال شهر 5	-توعية 5 مدارس بمخاطر التسرب المدرسي.	
				الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل.	30 عامل وعاملة استفادوا من لقاءات التوعية ومعرفة حقوقهم وواجباتهم.	خلال شهر 7	-تنفيذ 5 لقاءات توعوية داخل المنشآت حول (عمالة الأطفال، الإعاقة، النساء، الأحداث).	
					تسريع البت في 300 قضية عمالية	مئة يوم	مذكرة تفاهم مع مجلس القضاء الاعلى.	تفعيل القضاء العمالي (محاكم القضايا العمالية)

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		40000		دائرة العلاقة مع المنظمات النقابية وأقسام علاقات العمل في المحافظات	تعزيز مبادئ الديمقراطية والشفافية والرقابة لدى المنظمات النقابية مما يؤدي الى زيادة الاستقرار وتعزيز دور المنظمات النقابية في الدفاع عن مصالح أعضائها	100 يوم	تنفيذ 300 نشاط توعية وإرشاد الإشراف على تأسيس 3 منظمات نقابية جديدة اصدار 80 كتاب تصويب اوضاع للمنظمات النقابية حضور 22 اجتماع هيئة عامة للمنظمات النقابية حضور 27 اجتماع هيئة إدارية للمنظمات النقابية اصدار 22 تفويض بنكي اقرار 3 انظمة داخلية جديدة تعديل 5 نظام داخلي اجراء انتخابات 16 منظمة نقابية اقرار ميزانيات عمومية ل 16 منظمة نقابية	تصويب أوضاع (22) منظمة نقابية

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		45000		دائرة حل النزاعات في الإدارة العامة وأقسام علاقات العمل في الفروع	تعزيز استقرار علاقات العمل في مواقع العمل بسبب زيادة فهم الشركاء للقانون وحل لنزاعات بشكل ودي	100 يوم	تنفيذ (400) نشاط توعية وارشاد حول الحقوق القانونية للعمال متابعة (270) قضية فردية متابعة (8) نزاع عمل جماعي متابعة (18) إشعار إعادة هيكلة الإشراف على توقيع (105) مخالصة عمالية	الحد من النزاعات العمالية في 80 منشأة
		45932		دائرة المفاوضات الجماعية وأقسام علاقات العمل في المحافظات	تعزيز الحوار الاجتماعي بين الشركاء الاجتماعيين مما يساهم في تعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي وزيادة الإنتاجية بسبب خلق نوع من الاستقرار في مواقع العمل	100 يوم	عقد 8 لقاء تشاوري مع رؤساء متابعة 8 مذكرة مطلبية تشكيل 3 لجنة للمفاوضات عقد (13) جلسة حوار توقيع 3 اتفاقية جماعية توقيع اتفاقية قطاعية	انجاز 3 اتفاقيات جماعية مبرمة على مستوى المنشأة واتفاقية جماعية على مستوى القطاع

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		40000		الإدارة العامة وكافة الدوائر والأقسام بالتعاون مع الإدارات والوحدات ذات العلاقة في الوزارة	تعزيز مبادئ الشراكة الاجتماعية في إقرار السياسات العمالية لتعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية	100 يوم	المشاركة في اجتماع لتطوير لجنة السياسات العمالية معلومات على اتصالات العمل لجنة الأجور الوطنية وعقد 3 اجتماعات لجان الفسحة المشاركة في اجتماع اللجنة السياسات الفرعية	تفعيل دور اللجان الوطنية والفرعية
				الإدارة العامة ، شركاء الاجتماعيين ، الوحدة القانونية	اقرار قانون للتنظيم النقابي منسجم مع معايير العمل الدولية وتأسيس المنظمات النقابية على أسس قانونية واضحة	100 يوم	عقد 2 لقاءات مركزية مع الشركاء الاجتماعيين عقد 9 لقاءات تشاورية بين أطراف الانتاحف المحافظات إعداد الصيغة النهائية للقانون بالتعاون مع الوحدة القانونية	تفعيل العمل على مسودة قانون التنظيم النقابي.
		40000		الإدارة العامة بالتعاون مع الفريق المختص في الوزارة	اتفاق الشركاء الاجتماعيين على التعديلات الضرورية تمهيدا لإقرارها في 2019	100 يوم	المشاركة في اجتماع للجنة الفنية لمراجعة قانون العمل	مراجعة قانون العمل والتشريعات الثانوية له .
		تم تجميده بناء على						مأسسة وتطبيق قانون الضمان الاجتماعي

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		37288		الإدارة العامة بالتعاون مع مؤسسات قطاع العمل	ارساء مبدأ التنسيق بين الشركاء الاجتماعيين والوصول الى سياسات عمالية افضل	100 يوم	المساهمة في إعداد نظام داخلي للمجلس الاقتصادي	إنشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي
		45000		الإدارة العامة وكافة الدوائر والأقسام بالتعاون مع وحدة الحاسوب	ضمان انجاز موظفي علاقات العمل لمهامهم بطريقة فعالة توفيرا للمال والجهد والوقت .	100 يوم	عقد 5 ورشات ودورات تدريبية خاصة في تعزيز استقرار اعداد نظام المعلومات المحوسب للادارة العامة لعلاقات العمل استكمال التدريب حول النظام المحوسب لجميع الموظفين تعيين كادر بشري عدد 2	بناء قدرات وتطوير أداء موظفي الادارة العامة لعلاقات العمل
		مشروع ممول من ILO		وحدة السياسات العمالية + ILO	مسودة صفرية لقانون العمل لبدء الحوار	100 يوم	مراجعة قانون وتشريعات العمل	حوكمة سوق العمل
				وحدة السياسات العمالية	صدور قرار من مجلس الوزراء بإضافة نسبة غلاء المعيشة للحد الأدنى للأجور ليصبح 1520 شكلاً بدلاً عن 1450 شكلاً	شهر 5 / 2019	إضافة نسبة غلاء المعيشة على الحد الأدنى للأجور	
		مشروع ممول من ILO		وحدة السياسات العمالية + ILO	دراسة جاهزة من قبل ILO معدة بالتشاور مع الشركاء ومؤسسات المجتمع المدني والخبراء لتكون أساساً للحوار حول الأجور	100 يوم	دراسة شاملة حول الحد الأدنى للأجور وسياسات الأجور	مراجعة سياسات الحد الأدنى للأجور

<u>الملاحظات</u>	<u>المعوقات</u>	<u>التكلفة المالية</u>	<u>متطلبات التنفيذ</u>	<u>المسؤولية</u>	<u>الإنجاز المتوقع</u>	<u>فترة النشاط</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>الأهداف الفرعية</u>
				وحدة السياسات العمالية	لجان أجور فاعلة في المحافظات وتقارير حول سياسات الأجور وتطبيق قانون الحد الأدنى للأجور في المحافظات	شهر 6 / 2019	تفعيل اللجان الفرعية للأجور في المحافظات	
				وحدة السياسات العمالية	دورية الاجتماعات وانتظامها للسياسات العمالية (ثلاثية التشكيل) ووضع خطط وبرامج	شهر 6 + 7 / 2019	تفعيل لجنة السياسات العمالية	تعزيز الحوار الاجتماعي
					تشكيل لجان للحوار الاجتماعي وانتظام اجتماعها	100 يوم	تعزيز العلاقة مع الشركاء الاجتماعيين	
				التواصل مع منظمة العمل الدولية والعربية والنقابات	5+6+7		حملة إعلامية وقانونية وتعاون دولي	رصد الانتهاكات الإسرائيلية بحق عمالنا داخل الخط الأخضر

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
الهدف الاستراتيجي 2: خلق فرص عمل للشباب								
		1800\$	محاضرين من وزارة العمل	الإدارة العامة للتشغيل ومنتدى شارك الشبابي	رفع الوعي لدى 400 شاب وشابة من الناشطين في الجامعات	80 يوم	13 ورشة توعوية	تنفيذ ورش توعوية حول حقوق العمال الشباب في 13 جامعة فلسطينية
		5000\$	مختصين من دوائر الوزارة المختلفة	الإدارة العامة للتشغيل ومنتدى شارك الشبابي	رفع الوعي المجتمعي حول قضايا العمل والعمال في فلسطين	6 شهور	15 حلقة قانونية	إطلاق المرحلة الثالثة من البرنامج التوعوي حقك بالقانون
		1200000 0شيقل موازنة 2019		الإدارة العامة للتشغيل	- تدريب 20موظف من موظفي الإرشاد والتدريب المهني -ترويج للحملة - استلام عدد 200طلب - 75 مشروع (50 خريج متعطل، 10 من ذوي الإعاقة، 15نساء)	شهر 7+6+5 شهر 5 شهر 6+5 شهر 7+6	تدريب وتهيئة موظف في مجال التشغيل الذاتي - تنفيذ حملة إعلامية حول التشغيل الذاتي - استلام وتقييم وإحالة طلبات القروض للجهات المنفذة - البدء بتنفيذ مشاريع اقرضية تستهدف الخريجين والنساء وذوي الإعاقة	تعزيز التشغيل الذاتي ودعم تشغيل النساء والأشخاص ذوي الإعاقة

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		7038760 شيقل موازنة 2019		الإدارة العامة للتشغيل	تشغيل وتدريب لعدد 590 مستفيد	شهر 5 شهر 5 شهر 7+6+5	- تنفيذ حملة إعلامية - استلام وتقييم وإحالة طلبات - ترويج للحملة	تشغيل طارئ للمتعطلين عن العمل بالشراكة مع القطاع الخاص
		2000\$	شراكة مع القطاع الخاص	الإدارة العامة للتشغيل ومنتدى شارك الشبابي	تعريف الشركات والمنشآت بالخريجين الجدد من مراكز التعليم المهني تمهيدا لحصولهم على وظائف	90 يوم	- تدريب عملي يسبق التنفيذ. تنفيذ يوم توظيف لخريجي التدريب المهني بالشراكة مع منتدى شارك الشبابي. - دعوة الشركات - مقابلات عملية مع الخريجين	
		500000\$ من خلال بنك فلسطين	- اعلان عن البرنامج - تعبئة الطلبات	الإدارة العامة للتشغيل وصندوق التشغيل وبنك فلسطين	30 متعطل عن العمل تم الموافقة على مشاريعهم (علما بأنه عدد المستفيدين من هذا البرنامج هو 51 شخص)	شهر 5 شهر 6 شهر 7+6	- استقبال طلبات المستفيدين من القروض - فرز الطلبات - اختيار المستفيدين	زيادة عدد المستفيدين من برنامج " مشروعك " بالشراكة مع صندوق التشغيل

الملاحظات	المعيقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
			عقد اللقاءات والاجتماعات مع وزارة الخارجية	الإدارة العامة للتشغيل وزارة الخارجية	الخروج بمسودة الاتفاقية	شهر 5-7	عقد اجتماعات مع وزارة الخارجية الفلسطينية	بدء العمل على توقيع اتفاقيات مع وزارة الخارجية الفلسطينية لتصدير العمالة الفلسطينية الى دولة الكويت وقطر وعمان
		9000\$		الإدارة العامة للتشغيل ومنتدى شارك الشبابي	دراسة نوعية تسهم في تقديم معلومات حول احتياجات السوق وليس نسب البطالة تصميم حملة وطنية لتنبيه الشباب والاهالي حول اهمية اختيار التخصصات	3شهور	-مقابلات ومجموعات بؤرية. - 1200 استمارة من ارباب العمل والعاملين.	اعداد دراسة بعنوان احتياجات سوق العمل من تخصصات العلوم والمهن الطبية وتكنولوجيا المعلومات بمكوناتها والحقوق والاعلام والفنون والموسيقى والرياضة بمكوناتها والتسويق والمحاسبة" لتساهم في دراسة التخصصات التي يتطلبها السوق

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		6000\$		الإدارة العامة للتشغيل ومنتدى شارك الشبابي	توجيه أفضل للطلاب حول متطلبات سوق العمل	3 شهور	- حملات توعوية للشباب - دراسة السوق	إطلاق المرحلة الثانية من مبادرة سوق العمل شو بده
				الإدارة العامة للتشغيل والوكالة الألمانية Giz	حصر البيانات والمعلومات المتعلقة بسوق العمل	شهر 5+6+7	العمل على بناء مرصد لسوق العمل	تنفيذ مشروع " الوصول الى سوق العمل" المدعوم من الوكالة الألمانية Giz
			شهر 5+6+7			العمل على تنفيذ التشغيل المباشر والتشغيل الذاتي		
			شهر 5+6+7			العمل على تنفيذ برامج ريادية		
			شهر 5+6+7			التواصل مع الشركاء		
		مبلغ 300000\$ بواقع 10000\$ لكل مشروع	- عقد اجتماعات مع البنك - تجهيز نموذج للطلبات	الإدارة العامة للتشغيل والبنك الوطني	-الانتهاء من توقيع مذكرة التفاهم -الانتهاء من التجهيز للحملة الإعلامية -استقبال طلبات لعدد 400 سيده	شهر 5 شهر 5 شهر 6 شهر 7	-توقيع مذكرة التفاهم مع البنك الوطني - العمل على حملة إعلامية للمشروع -استقبال الطلبات -البدء بتنفيذ المشروع	توقيع اتفاقية مع البنك الوطني لتشغيل النساء في مناطق ج من خلال تخصيص مبلغ \$300000 بواقع \$10000 لكل مشروع بدون فوائد أو رسوم للمعاملات البنكية.

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				الإدارة العامة للتشغيل والتحالف الوطني الفلسطيني للتشغيل الأشخاص ذوي الاعاقة	قانون تدريب وتعليم مهني وتقني مضمن قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة	3 شهور	- تم عقد مؤتمر بتاريخ 15/4/2019 وبناء عليه سيتم: - عقد اجتماعات مع لجنة المؤتمر -كتابة وصياغة القضايا المتعلقة بالأشخاص ذوي الإعاقة ورفعها للمجلس الأعلى للتدريب والتعليم المهني	العمل على تطوير قانون التدريب والتعليم المهني والتقني وتضمينه قضايا حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
		500000	-عقد اجتماع مع البنك -تجهيز نموذج للطلبات	الإدارة العامة للتشغيل والتحالف الوطني الفلسطيني للتشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة وبنك فلسطين	30متعطل من الأشخاص ذوي الإعاقة حصلوا على الموافقة على مشاريع خاصة بهم (علما بأنه ما يقارب من 53 شخص من ذوي الإعاقة قاموا بإنشاء مشاريعهم والاستفادة من هذه الاتفاقية).	شهر 5 شهر 5 شهر 6+5 شهر 7+6	-الاجتماع مع بنك فلسطين -حملة إعلامية -استقبال الطلبات -فرز قوائم المرشحين للاستفادة	تجديد وتفعيل الاتفاقية الموقعة مع بنك فلسطين من أجل تخصيص 500000 دولار للمشاريع الصغيرة حصراً للأشخاص ذوي الإعاقة.
				النوع الاجتماعي	خطة تنفيذية		عقد اجتماع عدد 2	تفعيل اللجنة الوطنية لتشغيل النساء

				تحصيل حقوق اجتماعية ل	5+6+7		تحصيل الحقوق الاجتماعية	
				وجود آلية لضبط وملاحقة سماسرة	5+6+7		محاربة ظاهرة سماسرة تصاريح العمل	حماية حقوق عمالنا داخل
		التعاون مع نقابات	موظفي وحدة تنظيم التشغيل	تحصيل حقوق ل(50) عامل مصاب	5+6+7		متابعة إصابات العمل وحالات الوفاة في صفوف عمالنا	الخط الأخضر

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				التعاون مع وحدة الحاسوب في تطوير	5+6+7		تطوير نظام متابعة واستلام وتسليم تصاريح العمل والبحث عن عمل	
				عقد (3) ورشات عمل في الشمال	5+6+7		عقد دورات وورش عمل في مجال التوعية والتثقيف العمالي	
				ترخيص مكتب تشغيل خاص عدد واحد	5+6+7		ترخيص مكاتب تشغيل خاصة	<p>أ) توسيع خدمات مكاتب التشغيل الخاصة .</p> <p>ب) فتح أسواق عمل خارجية بالتعاون مع وزارة الخارجية</p> <p>ج) ضبط العمالة الوافدة</p>
				توقيع اتفاقية عمل واحدة مع دولة	5+6+7		توقيع اتفاقيات تشغيل ثنائية	د) رصد العمالة المهاجرة
				تسوية أوضاع (50) عامل	5+6+7		آلية ونظام لضبط العمالة الوافدة في السوق المحلي	
				التعاون مع مشروع يورميد (4) من	5+6+7		إيجاد نظام إلكتروني على استراحة أريحا لرصد العمالة المهاجرة	

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				إصدار (10) آلاف شهادة تعطل عن العمل (500)	5+6+7		إصدار شهادة التعطل عن العمل المحلية للراغبين في الحصول على التأمين الصحي المجاني	توسيع الخدمات المقدمة لفئة المتعطلين عن العمل
			واردة إلينا من الشؤون الاجتماعية مراسلة البنوك	5+6+7		التعاون مع وزارة الشؤون الاجتماعية في فحص الحالات المستفيدة		
			العاملة في فلسطين لفتح (500)	5+6+7		التعاون مع البنوك الفلسطينية في فتح حسابات بنكية لعمالنا		
				السياسات والمشاريع	دراسة تحليلية يتم رفعها للجهات المسؤولة ومتخذي القرار			اعداد دراسة تحليلية لمؤشرات الربع الأول 2019
				السياسات والمشاريع	تقرير نصفي عن الانتهاكات ورفعه لمنظمة العمل العربية			رصد الانتهاكات الإسرائيلية بحق عمالنا داخل الخط الأخضر
	عدم القدرة على تعيين كامل الكادر المطلوب لتشغيل المركز بسبب:	670 الف دولار دعم من البنك الإسلامي للتنمية	ضرورة توفير اعتمادات عدد 10 لموظفين إداريين ومدربين + ضرورة توفير حوافز للمدربين ضمن استثناء لبعض المهن لندرتها وارتفاع	الإدارة العامة للتدريب المهني + بكدار	مركز تدريب مهني مجهز ويقدم خدمات التدريب المهني في العيصرية	-22/4/2019 31/7/2019	افتتاح مركز تدريب مهني العيصرية بعد استكمال تجهيزه (متابعة أعمال الصيانة وتوريد الاجهزة وتعيين موظفين ومدربين عدد 10)	
تنفيذ بكدار	عدم توفر اعتمادات/ عقود كافية	1- عدم توفر اعتمادات/ عقود كافية						

<u>الملاحظات</u>	<u>المعيقات</u>	<u>التكلفة المالية</u>	<u>متطلبات التنفيذ</u>	<u>المسؤولية</u>	<u>الإنجاز المتوقع</u>	<u>فترة النشاط</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>الأهداف الفرعية</u>
	-2 عزوف بعض أصحاب المهن عن التقدم		دخلهم في سوق العمل					-1 تطوير وتوسيع قاعدة خدمات التدريب المهني

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
	عدم القدرة على تعيين كامل الكادر المطلوب لتشغيل 1- عدم توفر اعتمادات/ عقود كافية عزوف بعض أصحاب المهن عن التقدم للووظائف	-----	ضرورة توفير اعتمادات عدد 6 لموظفين إداريين ومدربين + ضرورة توفير حوافز للمدربين ضمن استثناء لبعض المهن لنדרتها وارتفاع دخلهم في سوق العمل	الإدارة العامة للتدريب المهني	مركز تدريب مهني يقدم خدمات التدريب المهني في سلفيت	-22/4/2019 31/7/2019	افتتاح مركز تدريب مهني سلفيت بعد استكمال تشغيله (تعيين موظفين ومدربين عدد 6)	
-----	-----	-----	-----	الإدارة العامة للتدريب المهني + مراكز التدريب	ضخ 1500 خريج وخريجة للعام التدريبي 2018/ 2019 التدريب الأساسي + 400 من التدريب المستمر	-22/4/2019 31/7/2019	المتابعة والإشراف على سير الدورات الصباحية والمسائية وتوفير جميع مستلزمات تنفيذها في مراكز التدريب الحكومية	الاستمرار في تقديم خدمات التدريب المهني الأساسي والمستمر في مراكز التدريب المهني الحكومية
-----	القانون الحالي	----- -	موافقة مجلس الوزراء للنظام وأقراره	الإدارة العامة للتدريب المهني + الدائرة القانونية	نظام مقر للتعليم والتدريب المستمر في مراكز التدريب المهني	-22/4/2019 31/7/2019	العمل على مأسسة نظام للتدريب المستمر في مراكز التدريب المهني	

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
-----	تداخل الصلاحيات	----- -	موافقة مجلس الوزراء للنظام وإقراره	الإدارة العامة للتدريب المهني + الدائرة القانونية	مسودة إطار قانوني ناظم لعمل المراكز الخاصة	-22/4/2019 31/7/2019	(إعداد مسودة التشريعات لعمل المراكز الخاصة من قبل الادارة العامة للتدريب المهني)	
استثناء لتوفير بدل تنقل للموظفين لتنفيذ نشاطات هامّة	منع صرف بدل تنقل للموظفين بقرار من مجلس الوزراء	5000 شيقل	توفير بدل تنقل لموظفي الكشف الميداني للتراخيص والإشراف في مراكز التدريب	الإدارة العامة للتدريب المهني	مراكز تدريب مهني مرخصة عدد 25 ومتدربين/متدربات تخرجوا عدد 1500 من المراكز الخاصة المرخصة	-22/4/2019 31/7/2019	ترخيص مراكز تدريب مهني خاصة عدد 25 والإشراف على البرامج التدريبية في جميع المراكز المرخصة	تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص
-----	-----	-----	-----	الإدارة العامة للتدريب المهني + GIZ	موقع الكتروني مطور	-22/4/2019 31/7/2019	استكمال تطوير الموقع الالكتروني للتعليم والتدريب المهني والتقني	
استثناء لتوفير بدل تنقل للموظفين لتنفيذ نشاطات هامّة	منع صرف بدل تنقل للموظفين بقرار من مجلس الوزراء	1000 شيقل	توفير بدل تنقل للمرشدين المهنيين في مراكز التدريب	مراكز التدريب المهني	خدمات توجيه وارشاد مهني مقدمة عدد 50	-22/4/2019 1/5/2019	تقديم خدمة التوجيه والإرشاد المهني عدد 50 زيارة	تعزيز الإقبال على التدريب المهني من خلال الترويج له

الإعلام والتعاون
الدولي

خطة عمل تنفيذية لكل اتفاقية
ومذكر

تفعيل الاتفاقيات ومذكرات
التفاهم

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
				الإعتراف والتعاون الدولي والإدارات التنفيذية في وزارة العمالة، مهارة المائدة	اعداد مقترحات لمشاريع وارسالها للدول الممولة			تفعيل العمل على إيجاد تمويل لمشاريع جديدة
الهدف الاستراتيجي 3: مكافحة الفقر وتطوير برامج للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للفئات الفقيرة والمهمشة								
الهدف الاستراتيجي 4: توفير الخدمات العامة، وضمان جودتها بالتركيز على المناطق المهمشة المسماة C، والقدس الشرقية والبلدة القديمة في الخليل								
		0	زيارت ميدانية	دائرة البرمجة	اطلاق نظام E-inspection	21-4-2019 الى 20-7- 2019	متابعة واستكمال تطوير نظام التفتيش وحماية العمل والصحة والسلامة المهنية وأمراض المهنة مع شركة نيوسوفت والإدارة العامة للتفتيش	تطوير أنظمة الحوسبة في الوزارة وصولا الى التحويل الإلكتروني الشامل
		0	تطبيق النظام	دائرة البرمجة	اطلاق نظام E-inspection	1-6-2019 الى 20-7- 2019	البدء بالعمل على النسخة التجريبية لنظام التفتيش وفحصها على خوادم الوزارة ومتابعة أي	

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		0	قاعة تدريب	دائرة البرمجة	اطلاق نظام E-inspection	15-5-2019 الى 30-5-2019	تدريب موظفي التفتيش في الوزارة والمديريات مع شركة نيوسوفت على نظام التفتيش كل حسب الصلاحيات الممنوحة له على النظام ومتابعة ذلك	
		0	تطبيق الخطة التنفيذية	دائرة البرمجة	نظام حصر بيانات المهاجرين	21-4-2019 الى 20-7-2019	متابعة تطوير نظام قاعدة بيانات الهجرة خاص بالفريق الوطني لتطوير سياسات الهجرة بالتعاون مع وزارة الداخلية في الجزئية الخاصة والمتعلقة بوزارة العمل ومن خلال قاعدة بيانات نظام سوق العمل الفلسطيني	
		0	تطبيق النظام	دائرة البرمجة	اطلاق نظام Tvet-pal	21-4-2019 الى 20-7-2019	تطبيق نظام وبوابة التعليم والتدريب المهني والتقني في فلسطين (TVET) المتابعة مع الشركة المنفذة للصيانة وحل المشكلات ان وجدت.	

<u>الملاحظات</u>	<u>المعوقات</u>	<u>التكلفة المالية</u>	<u>متطلبات التنفيذ</u>	<u>المسؤولية</u>	<u>الإنجاز المتوقع</u>	<u>فترة النشاط</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>الأهداف الفرعية</u>
		0	تطبيق النظام	دائرة البرمجة	استخدام التطبيق	21-4-2019 الى 20-7- 2019	تفعيل تطبيق موبايل التعليم والتدريب المهني والتقني في فلسطين TVET بنسختيه (Android, IOS). وحجز حسابات التطبيقين على GooglePlay وعلى AppStore. وتقديم الدعم اللازم.	

الملاحظات	المعوقات	التكلفة المالية	متطلبات التنفيذ	المسؤولية	الإنجاز المتوقع	فترة النشاط	الأنشطة	الأهداف الفرعية
		0	اطلاق الموقع	دائرة البرمجة	اطلاق موقع الكتروني جديد	15-5-2019 الى 30-5- 2019	تطوير وتحديث الصفحة الالكترونية الخاصة بالوزارة	
		0	تطبيق النظام	دائرة البرمجة	اطلاق نظام الديوان	21-4-2019 الى 20-7- 2019	متابعة تطبيق نظام الارشفة الالكترونية	
		0	تحليل النظام	دائرة البرمجة	تطوير الية ادخال تصاريح العمل في داخل الخط الأخضر	21-4-2019 الى 20-7- 2019	تطوير وتحديث أي مستجدات على نظام سوق العمل وتقديم الدعم الفني لمستخدميه وحل جميع المشاكل الطارئة في حينه سواء التي تظهر في قاعدة البيانات أو النظام.	
		0	اطلاق الخدمة	دائرة البرمجة	اطلاق الخدمة للعامل داخل الخط الأخضر	21-4-2019 الى 20-7- 2019	تطوير جزئية ارسال الرسائل النصية القصيرة SMS الى الجوال لجميع المستفيدين من نظام سوق العمل الفلسطيني وخاصة العاملين داخل الخط الأخضر واعلامهم لاستلام تصاريح العمل الخاصة بهم	

<u>الملاحظات</u>	<u>المعوقات</u>	<u>التكلفة المالية</u>	<u>متطلبات التنفيذ</u>	<u>المسؤولية</u>	<u>الإنجاز المتوقع</u>	<u>فترة النشاط</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>الأهداف الفرعية</u>
		0	التواصل مع وزارة الداخلية	دائرة البرمجة	تفعيل الربط مع وزارة الداخلية	21-4-2019 الى 20-7- 2019	متابعة ربط وتحديث خدمة السجل المدني للسكان مع وزارة من خلال الناقل الحكومي Xroad	

<u>الملاحظات</u>	<u>المعوقات</u>	<u>التكلفة المالية</u>	<u>متطلبات التنفيذ</u>	<u>المسؤولية</u>	<u>الإنجاز المتوقع</u>	<u>فترة النشاط</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>الأهداف الفرعية</u>
				الشؤون الإدارية والمالية	المصادقة على الهيكلية الجديدة			الاستمرار في مؤسسة عمل الوزارة
					نظام ارشفة الكتروني			
					توريد أجهزة ومعدات			
					اعداد خطة بناء قدرات واحتياجات تدريبية			
					إعادة توزيع تاموارد البشرية			